

Remburssi ry hallituksen kokous

---

Kokoustiedot

Aika: 16.11.2020 klo 16:00

Paikka Microsoft Teams

---

Jäsenet:

Paikalla:

- Tapio Jere, puheenjohtaja
- Uimarihuhta Eveliina
- Mietala Maija poistui 17.20
- Palenius Jutta
- Jokinen Olivia
- Jokinen Wilma
- Kautto Jarkko
- Riuttala Linda
- Valo Saana
- Nokkanen Siiri

Varajäsenet:

- Tapala Vilja
- Ristimella Aino
- Toivanen Alisa

Muut:

**§1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja Jere Tapio avasi kokouksen 16.11.2020 klo 16.09.

**§2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhdistyksen sääntöjen 15§:n mukaan hallitus on päätösvaltainen, mikäli puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, sekä vähintään puolet hallituksen jäsenistä on läsnä. Todettiin kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

### **§3. Kokouksen toimihenkilöiden valinta**

Valittiin Jere Tapio kokouksen puheenjohtajaksi, Eveliina Uimarihuhta sihteeriksi, sekä Linda Riuttala ja Aino Ristimella pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.

### **§4. Kokouksen työjärjestyksen vahvistaminen**

Päätös: Hyväksyttiin kokoukselle toimitetun esityslistan mukainen työjärjestys.

### **§5. Yhdistyksen taloudellinen tilanne**

Rahastonhoitaja Saana Valo kertoi, että tilillä on tällä hetkellä rahaa 9745,54€. Talousarviota tehdessä huomattu, että Kide.App on maksanut yhdistykselle kahteen kertaan vuosijuhlien lipputulot.

### **§6. Ilmoitusasiat**

- Jere kertoi aj-illasta Radio Säteilyssä, joka on huomenna (17.11 klo 19-22).
- Jere oli aiemmalla viikolla osallistunut myös YTK:n palautepöytäkeskusteluun, josta kävimme keskustelua.
- Viestintävastaava Siiri kertoi aikovansa päivittää menneestä syksystä sosiaalisten medioiden eri kanaviin.
- Yhdistys on saanut pyynnön tehdä tervehdyksen yliopiston joulujuhlaan, joka järjestetään tänä vuonna kokonaan sähköisesti.

### **§7 Syyskokous ja kokouksen esityslista**

Syyskokous pidetään 4.12 hybridimallilla, eli sekä yliopistolla, että myös etäyhteyden välityksellä. Kävimme syyskokoukseen liittyen yleiskeskustelua. Lisäksi puheenjohtaja esitteli syyskokouksen tulevaa esityslistaa (liite 1)

### **§8 Talousarvio vuodelle 2021**

Rahastonhoitaja Saana Valo esitteli talousarvion vuodelle 2021 (liite 2)

Päätös: Talousarvio vuodelle 2021 (liite 2) hyväksytään edelleen esitettäväksi, ja hyväksyttäväksi yhdistyksen sääntömääräisessä syyskokouksessa.

### **§9 Toimintasuunnitelma vuodelle 2021**

Puheenjohtaja esittelee toimintasuunnitelman vuodelle 2021. Toimintasuunnitelma käytiin yhteisesti läpi jo edellisellä viikolla sekä muokattiin hallituksen kommenttien mukaan.

Päätös: Toimintasuunnitelma vuodelle 2021 (liite 3) hyväksytään edelleen esitettäväksi, ja hyväksyttäväksi yhdistyksen sääntömääräisessä syyskokouksessa.

### **§10 Ehdotus hallituksen 2021 kokoonpanoksi**

Käytiin keskustelua tulevan hallituksen kokoonpanosta ja pestijaosta. Keskustelun pohjalta ehdotetaan hallituksen 2021 kokoonpanoksi 1+9+3, eli puheenjohtaja, 9 varsinaista jäsentä ja 3 varajäsentä.

Pesti jakoa ehdotetaan seuraavasti:

- a) puheenjohtaja
- b) varapuheenjohtaja
- c) sihteeri
- d) rahastonhoitaja
- e) edunvalvontavastaava
- f) työelämä- ja yrityssuhdevastaava
- g) vapaa-ajan vastaavat 3hlö
- h) viestintävastaava

Päätös: Syyskokouksessa hallituksen 2021 kokoonpanoksi esitetään edellä mainittua.

### **§11 Ehdotus jäsenmaksuksi 2021**

Puheenjohtaja Jere Tapio ehdottaa, että syyskokouksessa ehdotetaan jäsenmaksun pitämistä 42 eurossa myös vuonna 2021. Ehdotus saa kannatusta.

Päätös: Syyskokouksessa yhdistyksen jäsenmaksuksi vuodelle 2021 ehdotetaan 42€.

### **§12 Ponnet**

Syyskokouksessa 2019 esitettiin kaksi pontta, joihin on hyvän tavan mukaista antaa vastaus syyskokouksessa 2020.

Peltokorven esittämä ponsi: ”Sähköinen äänestys ensi vuoden syyskokouksessa”.

Vuoden 2020 syyskokouksessa on käytössä sähköinen äänestys.

Peltokorven esittämä ponsi: ”Tulo- ja menoarvioissa sekä tilinpäätöksessä edellisten vuosien vertailuluvut”.

Tulo- ja menoarviossa on edellisten vuosien vertailuluvut näkyvillä. Tilinpäätöksessä vertailulukujen käyttö ei ole mahdollista, johtuen erilaisista kirjaustavoista, joita rahastonhoitajilla on ollut. Tilinpäätöksen luvut eivät tämän vuoksi ole vertailukelpoisia keskenään.

### **§13 Vuoden remppalainen**

Pikkujouluissa on ollut yleensä tapana palkita Vuoden remppalainen. Tittelin saaja on henkilö, joka on osallistunut aktiivisesti Remburssin toimintaan, sekä pitänyt Rempan lippua korkealla koko vuoden. Vuoden remppalainen ei kuitenkaan ole kukaan hallituksen jäsenistä. Vuoden remppalainen -tittelin saajaa on jäsenistö saanut ehdottaa. Eveliina on hoitanut ehdokaslomaketta, ja esittelee kokouksessa ehdotusten tuloksia.

Kyselyyn oli tullut 18 ehdotusta. Ehdotetuista henkilöistä eniten ja yhtä monta ääntä oli saanut kaksi henkilöä, joten hallitus suoritti arvonnän kahden henkilön välillä. Vuoden remppalainen -palkinnon saaja paljastetaan myöhemmin syyskokouksessa.

#### **§14 Vuoden joku**

Vuoden joku valitaan hallituksen jäsenistä, päätöksen Vuoden joku -tittelin saamisesta tekee puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Vuoden joku -tittelin saajaa ovat saaneet hallituslaisetkin ehdottaa.

Päätös: Valtuutetaan Jere ja Eveliina valitsemaan Vuoden joku.

#### **§15 Opetussuunnitelmatyöryhmän jäsenen valinta**

YTK:n ainejärjestöjä on pyydetty nimeämään edustajansa opetussuunnitelmatyöryhmään vuosille 2021-2023. Jere on halukas lähtemään työryhmään ja Eveliina hänen varajäsenekseen.

Päätös: Nimetään Opetussuunnitelmatyöryhmään varsinaiseksi jäseneksi Jere Tapio ja varajäseneksi Eveliina Uimarihuhta.

#### **§16 Cafe 21 yhteistyö**

Yrityssuhdevastaava Linda kertoi Cafe 21 yhteistyöstä. Linda on saanut sovittua kyseisen yrityksen kanssa jäsenistölle etuja. Remburssi -tarraa näyttämällä saa tuotteita alennetuin hinnoin. Jäsentarjoukset jaetaan jäsenistölle.

#### **§17 Oheistuotteet**

Oheistuotteiden työryhmä kertoi tämän hetkistä tilannetta. Tuotteet, joista nyt on tehty tarjouksia, ovat; collegepaidat, kangasmaskit, kangaskassit sekä vyöt.

Wilma kertoi uusista haalarimerkeistä, joita hallituksen kesken on suunniteltu. Lisäksi kävimme keskustelua vanhojen haalarimerkkien uudelleentilauksesta. Wilma lupasi hoitaa haalarimerkkien tilauksen.

#### **§18 HTP21**

Suunnittelutiimi on kokoustamassa tulevana torstaina (19.11), jossa tehdään päätös tulevien Hallintotieteilijäpäivien kohtalosta. Kävimme keskustelua tapahtuman luonteesta ja nykyisestä tilanteesta, esimerkiksi kokoontumisrajoitusten näkökulmasta. Yhdistyksen hallituksen kanta tapahtuman järjestämiseen on se, että nykyisen tartuntatautilanteen vuoksi emme kannata tapahtuman järjestämistä vuoden 2021 tammi-helmikuun vaihteessa.

### §19 Hallitusrekry

Hallitusrekry toteutetaan tänä vuonna edellisten vuosien tapaan Instagramissa. Toteutus tapahtuu sektoreittain pidettävänä päivinä, joiden tarkat aikataulut lyödään lukkoon hallituksen Slackissa.

### §20 RemppaRadio

Marraskuun jaksoksi pohdimme ”pilalle menneet kohtaukset” -jaksoa, johon mahdollisesti voisi yhdistää pienesti hallitusrekryä. Jere lupasi sopia Jarkon kanssa asiasta tarkemmin.

### §21 Muut esille tulevat asiat

Keskustelimme mahdollisesta hallituksen kiitosillasta. Puheenjohtajisto ottaa vastuun kiitosillan järjestämisestä.

### §22 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään joulukuussa. Tarkempi ajankohta sovitaan myöhemmin.

### §23 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Jere Tapio päätti kokouksen klo 18.43

Pöytäkirjan vakuudeksi

---

Jere Tapio  
Puheenjohtaja

---

Eveliina Uimarihuhta  
Sihteeri

---

Aino Ristimella  
Pöytäkirjantarkastaja

---

Linda Riuttala  
Pöytäkirjantarkastaja

### Litteet 1-3

1. Syyskokouksen esityslista
2. Talousarvio vuodelle 2021
3. Toimintasuunnitelma vuodelle 2021

## LIITE 1



## REMBURSSI RY:N SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

---

Aika: 4.12.2020 klo 16.00

Paikka: Yliopisto + Microsoft Teams (paikka tarkentuu myöhemmin)

---

### ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
3. Kokouksen toimihenkilöiden valinta
4. Esityslistan hyväksyminen työjärjestykseksi
5. Yhdistyksen jäsenmaksun määrittäminen kaudelle 2021
6. Toimintasuunnitelman hyväksyminen kaudelle 2021
7. Tulo- ja menoarvion hyväksyminen kaudelle 2021
8. Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajan valinta kaudelle 2021
9. Yhdistyksen hallituksen koon määrittäminen kaudelle 2021
10. Yhdistyksen hallituksen jäsenten valinta kaudelle 2021
11. Mahdollisten muiden yhdistyksen toimihenkilöiden valinta kaudelle 2021
12. Tilintarkastajan tai toiminnantarkastajan ja varahenkilön valinta kaudelle 2021
13. Syyskokouksen 2019 ponnet
14. Muut esille tulevat asiat
15. Kokouksen päättäminen

Talousarvio 2021	2021	2020	2019	2018	Selite
Varsinainen toiminta					
<b>Tuotot</b>					
Ostavastuuosuudet tapahtumiin 5500		4500	4100	2300	esim. vujut, lipputulot
HTP	2400	2400	2400	2400	
<b>Kulut</b>					
Toimistokulut	-300	-170	-150	-150	PRH, nettisivut, tulostus
Pankki- ja rahoituskulut	-460	-350	-350	-160	pankin palvelumaksut
Jäsenten hankinta	-150	-50	-50	-50	IG & FB markkinointi
Vuosijuhlat	-4500	-3600	-3500	-600	ennakoidaan 35v.
Virkistystoiminnan kulut	-3000	-3000	-2800	-3000	tapahtumat, illanvietot
Lahjat ja muistamiset	-150	-150	-150	-140	vuosijuhlahahjat, -edustukset
Edustuskulut	-600	-600	-250	-250	
Hallituksen oma toiminta	-300	-150	-268		
Edunvalvonta ja vaalikulut	-100	-50	-100	-100	
HTP	-2400	-2400	-2400		
<b>Yht.</b>	<b>-4060</b>	<b>-3600</b>	<b>-3508</b>	<b>-950</b>	
<b>Varainhankinta</b>					
<b>Tuotot</b>					
Jäsenmaksutulot	1400	1200	1200	1320	
Haalarimainostulot	800	800	800	800	
Haalarimyyni	840	840	840	840	
Muu varainhankinta	2000	2000	1700	500	uudet merkit
<b>Yht.</b>	<b>504</b>	<b>4840</b>	<b>4500</b>	<b>3460</b>	

**Kulut**

Haalarien hankinta	-2000	-2000	-2000	-1000	
Muut varainhankinnan kulut	-500	-200	-130	-130	uudet tuotteet
Muut kulut	-118	-158			
<b>Yht.</b>	<b>2618</b>	<b>2640</b>	<b>2370</b>	<b>2330</b>	
Satunnaiset erät	438	438	438	700	
Avustukset	1200	700	700		
<b>yht.</b>	<b>1638</b>	<b>1138</b>	<b>1138</b>	<b>700</b>	
<b>Ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>760</b>	



# Toimintasuunnitelma

## Hallituskaudelle 2021

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 16/11 2020

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa x/x 2020

## 1. Johdanto

Remburssi ry on Lapin yliopiston hallintotieteen, johtamisen ja johtamisen psykologian opiskelijoiden ainejärjestö ja se on perustettu vuonna 1987. Remburssin toimialueeseen kuuluvat pääpiirteittäin yhdistyksen jäsenistön edunvalvonta sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen. Remburssin tulee järjestää jäsenistölleen sekä opiskeluun ja edunvalvontaan että virkistäytymiseen liittyviä tapahtumia. Remburssin tehtäviin kuuluu myös järjestää jäsenistölleen erilaisia liikuntatapahtumia.

Yhdistys ylläpitää varainhankintaa myymällä haalareita, haalarimerkkejä ja Remburssi -tuotteita. Remburssin tulee pyrkiä toimintansa ylläpitämiseksi aktiivisesti etsimään sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Remburssin toiminnassa on huomioitava monimuotoinen jäsenistömme ja pyrittävä tavoittamaan myös potentiaaliset jäsenet.

Tämä asiakirja on tarkoitettu Remburssi ry:n hallituksen käyttöön toiminnan ohjaamisessa. Tätä toimintasuunnitelmaa sovelletaan tulevana toimintavuotena 2021.

## 2. Edunvalvonta ja työelämä

Edunvalvonnalla on merkittävä rooli Remburssi ry:n toiminnassa. Hallituksen edunvalvontasektori pitää sisällään edunvalvonnan ja työelämän osa-alueet. Hallituksessa toimivat edunvalvontavastaava sekä työelämä- ja yrityssuhdevastaava, jotka muodostavat yhdessä edunvalvonta- ja työelämätiimin (myöh. EV-tiimi).

EV-tiimin tehtävänä on osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan edunvalvonta- ja työelämäjaoston kokouksiin ja tiedottaa jäsenistöä edunvalvontaan liittyvistä asioista. EV- Tiimi osallistuu myös tutorointiin ja tutorvalintoihin liittyviin kokouksiin, joita LYY:n toimesta järjestetään. Edunvalvontaan ja työelämään liittyvistä tapahtumista ja asioista tiedotetaan jäsenistölle aktiivisesti. Lukuvuoden lopulla EV-tiimi toteuttaa ainejärjestökyselyn jäsenistölleen.

EV-tiimi tekee yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien ja ylioppilaskunnan edustajiston jäsenenä toimivien remburssilaisten kanssa. Lisäksi EV-tiimi pitää yhteyttä oppiaineidemme henkilökunnan kanssa ja hoitaa Remburssin yhteistyösuhdetta tiedekunnan sekä yliopiston kanssa. Ohjauksen merkitys, sekä opiskelijoiden hyvinvointi ovat edunvalvontatyön keskiössä ja niitä seurataan tarkoin erityisesti poolin henkilökunnan kanssa. EV-tiimi pyrkii edelleen kehittämään Remburssin alumnitoimintaa.

Remburssin edunvalvonnassa huomioidaan proaktiivisesti Luc2020 projektin eteneminen sekä sen vaikutukset Remburssin opiskelijoihin. Remburssi seuraa YTK:n aloituspaikkoihin ja rahoitustilanteeseen liittyvää kehitystä ja toimii sen pohjalta Remburssin jäsenistön etujen mukaisesti.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluu myös työelämäyhteyksien vahvistaminen, esimerkiksi järjestämällä yritysvierailuja. Työelämävierailuja järjestettäessä olisi äärimmäisen suotavaa huomioida jäsenistön toiveet esimerkiksi työelämävierailuiden kohteiden suhteen. Työelämäyhteyksiä vahvistetaan myös osallistumalla yhdessä ylioppilaskunnan ja muiden ainejärjestöjen kanssa työelämäpäivän järjestämiseen.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluvat matalan kynnyksen tapahtumat, kuten oppiainekahvit ja Rempapapattalee- tapahtumat. Molemmat edellä mainituista ovat hyviä keskustelutilaisuuksia ja mahdollisuuksia kuulla jäsenistön mielipiteitä ja ajatuksia. Oppiainekahvien jälkeen on hyvä tiedottaa jäsenistöä kahveilla keskustelluista teemoista ja asioista. Deadlinepiirin järjestäminen on myös EV-tiimin vastuulla. Deadlinepiiri on erittäin tärkeässä roolissa erityisesti ensimmäisen vuoden opiskelijoille, sillä

piirissä on mahdollisuus jakaa neuvoja liittyen tieteellisen tekstin tuottamiseen ja erilaisiin kurssisuoritusmuotoihin.

Vuonna 2021 Hallintotieteilijäpäivät (myöh. HTP) on tarkoitus järjestää Vaasassa yhteistyössä Remburssin sisarainejärjestöjen (Hallinnoijat ry ja Staabi ry) kanssa. HTP-tapahtuma tarjoaa hyvät mahdollisuudet tutustua erilaisiin työelämämahdollisuuksiin, sekä verkostoitua alamme opiskelijoiden kanssa. Remburssi osallistuu tapahtuman asiaosuuden suunnitteluun, sekä toteuttamiseen yhteistyössä sisarainejärjestöjemme kanssa.

### **3. Virkistystoiminta**

Kulttuuri- ja vapaa-aikatiimi (myöh. VA-tiimi) muodostavat vapaa-aikasektorin, jonka avuksi ja jäsenistön osallistamiseksi voidaan perustaa tarvittaessa erilaisia toimikuntia. VA-tiimin tehtäviin kuuluu järjestää monipuolisia tapahtumia, kuten bileitä, liikuntatapahtumia ja peli- ja kulttuuri-illoja Remburssin jäsenille olosuhteet huomioiden. Järjestön tavoitteena on tuottaa jäsenistönsä näköisiä tapahtumia, joten on keskeistä pyrkiä ottamaan huomioon jäsenistön toiveet tapahtumia järjestettäessä. Lisäksi pyritään kehittämään Remburssin ja vaihto-opiskelijoiden yhteistä toimintaa järjestettävien tapahtumien puitteissa.

Hallitus myös kannustaa remburssilaisia osallistumaan Lapin yliopiston ylioppilaskunnan ja muiden paikallisten ainejärjestöjen järjestämiin tapahtumiin ja edustaa mahdollisuuksien mukaan omalla läsnäolollaan Remburssia poikkitieteellisissä tapahtumissa. VA-tiimi ja muu hallitus osallistuvat aktiivisesti poikkitieteellisten tapahtumien järjestämiseen. Hallitus ja vuosijuhlatoimikunta tekevät yhteistyötä ja järjestävät Remburssi ry:n 34. vuosijuhlat keväällä 2021. Remburssi ry osallistuu aktiivisesti myös Hallintotieteilijäpäivien järjestämiseen ja ideoidaan tapahtuman virkistäytymisosuutta yhdessä sisarainejärjestöjen kanssa.

Vuonna 2020 on mahdollisuuksien mukaan kehitetty erilaisia yhdistyksen liikuntatapahtumia, sekä kuunneltu jäsenistön toiveita niihin liittyen. Mahdollisuuksien mukaan myös vuonna 2021 on otettava huomioon opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen, sekä pyrkiä jatkamaan työtä hyvien ja monipuolisten liikuntatapahtumien järjestämisen parissa. Liikuntatapahtumien tiimoilta on myös hyvä kuunnella jäsenistön mielipiteitä ja jatkaa lajikokeiluja toiveiden mukaan, sekä kannustaa jäsenistöä aktiivisesti osallistumaan liikuntatapahtumiin. Liikuntavastaavan tulee esitellä jäsenistölle Remburssi ry:n liikuntajoukkueita ja tiedottaa, kuinka niihin pääsee mukaan.

### **4. Viestintä**

Viestinnän tulee olla selkeää, sujuvaa ja suunnitelmallista, eikä se saa loukata ketään. Hallituksen tehtävä on valvoa, että Remburssin Facebook-ryhmään ulkopuolelta tuleva viestintä toteuttaa Facebook-ryhmän osalta sovittuja sääntöjä. Remburssin tulee viestiä aktiivisesti oman ainejärjestön, muiden ainejärjestöjen ja LYY:n tapahtumista jäsenistölle hyödyntämällä sähköpostilistaa ja sosiaalista mediaa, esimerkiksi Facebookin suljettua Remburssi -ryhmää, Remburssin Facebook sivua ja vuosikurssien suljettuja ryhmiä ja Instagramia. Jäsenistölle pyritään viestimään myös ajankohtaisia asioita LYY:n jaostokokouksista. Vakiinnutetaan Remburssin nettisivuja informaation lähteenä. Pyritään ylläpitämään ja kehittämään Remburssin LinkedIn-sivua ja -ryhmää. Kaiken viestintätoiminnan keskiössä on pidettävä lisäksi viestinnän saavutettavuutta ja tämä on huomioitava viestintätoimintaa ja -välineitä koskevissa valinnoissa.

Tapahtumista viestimisen tulee olla monipuolista, jotta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus osallistua mieluisiinsa tapahtumiin. Tapahtumaviestintää tehdään jäsenistön moninaisuus huomioiden ja tapahtumien

kuvauksissa ei kannusteta alkoholin käyttöön. Ylläpidetään Remburssi ry:n nettisivuja ja huolehditaan niiden ajantasaisuudesta. Nettisivujen sisällön tuotantoon pyritään aktivoimaan myös jäsenistöä, esimerkiksi tiedottamalla mahdollisuudesta kirjoittaa Remppa-blogiin. Mahdollisuuksien mukaan jatketaan vuonna 2019 aloitettua Remburssin podcastia, joka kulkee nykyään nimellä RemppaRadio.

## **5. Yhdistyksen talous, varanhankinta ja yritysyhteistyö**

Yhdistyksen taloudenhoidon tulee olla läpinäkyvää, järkevää ja suunnitelmallista. Varainhankintaa toteutetaan myymällä mm. ainejärjestönauhaa, haalareita, haalarimerkkejä, kangaskasseja, pipoja sekä muita oheistuotteita. Kuunnellaan jäsenistön mielipiteitä ja mahdollisuuksien mukaan kehitetään Remburssi -tuotteiden valikoimaa. Pyritään kehittämään jäsenien Remburssi -tarran etuja, joiden suunnittelussa ja hankinnassa kannustetaan luovuuteen. Haetaan yhdistyksen toimintaa tukemaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n avustusta ja Lapin yliopiston ylioppilaskunnan perusavustusta. Vuosijuhlille ja muille mahdollisille suuremmille tapahtumille pyritään hankkimaan sponsoreita. Tämän lisäksi yritysyhteistyötä pyritään laajentamaan ja hyödyntämään osana tapahtumatuotantoa. Vuoden 2021 taloudellisessa toiminnassa kiinnitetään huomiota yhdistyksen tuleviin 35. vuosijuhliin.

Suunnitellaan haalareiden ja haalarisponsoreiden hankintaa yhdessä haalarivastaavien kanssa ennen kesälomaa, jotta haalari-info voidaan pitää varhain syksyn alussa ja hankintaprosessi saadaan mahdollisimman hyvissä ajoin käyntiin.

## **6. Jäsenhankinta**

Pyritään tekemään ainejärjestötoimintaa tutummaksi ja Remburssin toimintaa houkuttelevammaksi etenkin niille opiskelijoille, jotka eivät ole vielä jäseniämme. Esitellään Remburssi ry:tä ja toimintaamme erilaisilla messuilla kuten avoimien ovien päivässä (abipäivä) ja fuksimessuilla. Kannustetaan Remburssin jäseniä hakemaan tutoreiksi ja tehdään tiivistä yhteistyötä tutoreiden kanssa. Osallistutaan orientaatioviikoille tavoitteena saada uudet opiskelijat tietoiseksi Remburssin toiminnasta. Kannustetaan uusia opiskelijoita mukaan Remburssin toimintaan.

Järjestetään syksyn alussa tapahtumia, jotka on suunnattu uusille opiskelijoille ja eivät edellytä jäsenyyttä, jotta uudet opiskelijat pääsevät vaivattomasti tutustumaan toimintaamme. Yritetään innostaa kaikenikäisiä opiskelijoita mukaan toimintaamme ja tapahtumiimme. Ylläpidetään ajantasaista jäsenrekisteriä ja muistetaan noudattaa huolellisesti EU:n tietosuoja-asetusta (GDPR) jäsenrekisterin säilyttämisessä.

## **7. Yhteistyö tutoreiden kanssa**

Tutor-haun alkaessa tiedotetaan jäsenistöä mahdollisuudesta hakeutua tutoreiksi. Tutorhaun toteuttamisessa hyödynnetään Remburssin sosiaalisen median kanavia. Kehitetään heti kevään tutorvalinnasta alkaen yhdistyksen hallituksen ja tutoreiden yhteistyötä. Pyritään hallituksen ja tutoreiden kesken alusta saakka selkeään ja molemminpuoliseen viestintään. Tuetaan tutoreita, tehdään tiiviisti yhteistyötä sekä avustetaan tapahtumien järjestämisessä, jotta fuksit ryhmäytyvät keskenään ja vähitellen integroituvat osaksi ainejärjestö-

ja korkeakouluyhteisöä. Käydään orietatiiviikkojen tapahtumat opiskelijatutoreiden kanssa yhdessä läpi. Pyritään tutoreiden kanssa yhdessä myös kehittämään oppiaineemme sisäistä opettajatutorointia ja mahdollisesti osallistutaan sen kehittämiseksi järjestettäviin työpajoihin. Kerätään tutorointipalautetta, niin opiskelija- kuin opettajatutoroinnista toiminnan kehittämiseksi.

## **8. Hallituksen toiminta**

Hallituksen tulee pyrkiä toiminnassaan avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Hallitus edistää yhdistyksen tilinkäytön ja taloudellisen toiminnan läpinäkyvyyttä. Hallitus ylläpitää ja kehittää yhteyksiään tutkinto-ohjelman opiskelijoihin ja henkilökuntaan, muihin aine- ja opiskelijajärjestöihin, LYY:hyn, sekä sisarainejärjestöihin. Selvitetään mahdollisuutta Remburssin omaan toimistotilaan Yliopistolle.

Hallituksen kokouksissa noudatetaan hyviä kokouskäytäntöjä kunnioittaen jokaista kokoukseen osallistujaa. Tiedotetaan siitä, että jokainen jäsen on tervetullut seuraamaan hallituksen kokouksia. Lähetetään kokouskutsut jäsenistölle sähköpostilistan välityksellä sekä jaetaan kokouskutsu Remburssin suljettuun Facebook-ryhmään. Jaetaan hallitusten kokousten pöytäkirjat Remburssi ry:n nettisivuille omaan kansioonsa.

Hallitus huolehtii omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan jakamalla hallituksen kesken työtaakkaa tasaisesti. Hyvinvointia edistetään myös hallituksen kesken järjestämällä virkistätymistilaisuuksia ja kehityskeskusteluja. Hallitusvuoden lopussa hallitus huolehtii seuraavan vuoden hallituksen perusteellisesta perehdyttämisestä.

Esitellään uusi hallitus vuoden 2021 alussa ja kerrotaan syksyllä uusien opiskelijoiden saapuessa heille Remburssi ry:stä esitellen kertaalleen hallituksen jäsenet. Vuoden alussa päivitetään myös ajantasaiseksi järjestön rekisteriselosteet. Mahdollisuuksien mukaan esitellään hallituksen toimintaa pitkin vuotta eri sosiaalisen median kanavissa läpinäkyvyyden ja avoimuuden lisäämiseksi. Syyskokouksen lähestyessä järjestetään hallitusrekry, jonka aikana esitellään ainejärjestötoimintaa ja hallituksen jäsenten tehtäviä, sekä kannustetaan jäseniä hakemaan hallitukseen.