

Remburssi ry
Lapin yliopisto
Yliopistokatu 8
96300 Rovaniemi



Toimintasuunnitelma

Hallituskaudelle 2019

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 9/11 2018

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa 30/11 2018

1. Johdanto

Remburssi ry on perustettu vuonna 1987. Remburssi ry on Lapin yliopiston hallintotieteen, johtamisen ja johtamisen psykologian opiskelijoiden ainejärjestö. Remburssin toimialueeseen kuuluvat pääpiirteittäin yhdistyksen jäsenistön edunvalvonta sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen. Remburssin tulee järjestää jäsenistölleen sekä opiskeluun ja edunvalvontaan että virkistytymiseen liittyviä tapahtumia. Remburssin tehtäviin kuuluu myös järjestää jäsenistölleen erilaisia liikuntatapahtumia.

Yhdistys ylläpitää varainhankintaa myymällä haalareita, haalarimerkkejä ja Remburssi -tuotteita. Remburssin tulee pyrkiä aktiivisesti etsimään sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Remburssin toiminnassa on huomioitava monimuotoinen jäsenistömme ja toiminnassa olisi pyrittävä tavoittamaan myös potentiaaliset jäsenet.

Tämä asiakirja on tarkoitettu Remburssi ry:n hallituksen käyttöön toiminnan ohjaamisessa. Tätä toimintasuunnitelmaa sovelletaan tulevana toimintavuotena 2019.

2. Edunvalvonta ja työelämä

Edunvalvonnalla on merkittävä rooli Remburssi ry:n toiminnassa. Hallituksen edunvalvontasektori pitää sisällän edunvalvonnan ja työelämän osa-alueet. Hallituksessa toimivat edunvalvontavastaava ja työelämävastaava, jotka muodostavat yhdessä edunvalvonta- ja työelämätiimin (myöh. EV-tiimi). EV-tiimin tehtävänä on osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan edunvalvontajaoston kokouksiin ja tiedottaa jäsenistöä edunvalvontaan liittyvistä asioista. EV-tiimi tekee yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien ja ylioppilaskunnan edustajiston jäsenenä toimivien remburssilaisten kanssa. Lisäksi EV-tiimi pitää yhteyttä oppiaineidemme henkilökunnan kanssa ja hoitaa Remburssin yhteistyösuhdetta tiedekunnan sekä yliopiston kanssa. Remburssi ylläpitää ohjauksen merkitystä sekä opiskelijoiden hyvinvointia tärkeinä teemoina edunvalvontatyössä, erityisesti poolin henkilökunnan kanssa.

Remburssin edunvalvonnassa huomioidaan proaktiivisesti Luc2020 projektin eteneminen sekä sen vaikutukset Remburssin opiskelijoihin. Remburssi seuraa YTK:n aloituspaikkoihin liittyviä leikkauksia ja toimii sen pohjalta Remburssin jäsenistön parhaan mukaan.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluu myös työelämäyhteyksien vahvistaminen, esimerkiksi järjestämällä yritysvierailuja ja osallistumalla yhdessä ylioppilaskunnan ja muiden ainejärjestöjen kanssa rekrymessujen järjestämiseen. Työelämävierailuja järjestettäessä olisi äärimmäisen suotavaa

huomioida jäsenistön toiveet esimerkiksi työelämävierailuiden kohteiden suhteen. EV-tiimin tulee myös pyrkiä kehittämään Remburssin alumnitoimintaa.

Vuoden 2018 aikana tapahtunut kandidivaiheen opintojen yhdistyminen on syytä ottaa huomioon Remburssi ry:n toiminnassa myös vuonna 2019. EV-tiimin vastuualueeseen kuuluvat matalan kynnyksen tapahtumat, kuten oppiainekahvit ja Remppa rupattelee -tapahtuma, ovat hyviä keskustelutilaisuuksia ja mahdollisuuksia kuulla jäsenistön mielipiteitä ja ajatuksia. Syksyllä 2018 aloitetun deadlinepiirin järjestäminen on myös EV-tiimin vastuulla. Deadlinepiiri on erittäin tärkeässä roolissa erityisesti ensimmäisen vuoden opiskelijoille, sillä piirissä on mahdollisuus jakaa neuvoja liittyen tieteellisen tekstin tuottamiseen ja erilaisiin kurssisuoritusmuotoihin.

Järjestetään Hallintotieteilijäpäivät yhteistyössä sisarainejärjestöjemme kanssa Rovaniemellä tammi-helmikuun vaihteessa vuonna 2019. Osallistutaan aktiivisesti tapahtuman suunnitteluun ja järjestämiseen sekä ideoidaan ja toteutetaan tapahtuman asiaohjelmaosuus yhteistyössä sisarainejärjestöjemme kanssa.

3. Virkistystoiminta

Kulttuuri- ja vapaa-aikatiimi muodostavat vapaa-aikasektorin. Vapaa-aikatiimin tehtäviin kuuluu järjestää monipuolisia tapahtumia, kuten bileitä, liikuntatapahtumia ja peli- ja kulttuuri-illoja Remburssin jäsenille. Jäsenten toiveet tulee huomioida tapahtumia järjestettäessä. Vapaa-aikatiimin avuksi ja jäsenistön osallistamiseksi voidaan perustaa erilaisia toimikuntia. Hallitus myös kannustaa remburssilaisia osallistumaan Lapin yliopiston ylioppilaskunnan ja muiden paikallisten ainejärjestöjen järjestämiin tapahtumiin ja edustaa omalla läsnäolollaan Remburssia poikkitieteellisissä tapahtumissa. VA-tiimi ja muu hallitus osallistuvat myös aktiivisesti poikkitieteellisten tapahtumien järjestämiseen. Hallitus ja vuosijuhlatoimikunta tekevät yhteistyötä ja järjestävät Remburssi ry:n 32. vuosijuhlat keväällä 2019. Osallistutaan aktiivisesti Hallintotieteilijäpäivien järjestämiseen ja ideoidaan tapahtuman virkistäytymisosuutta yhdessä sisarainejärjestöjen kanssa.

Vuonna 2019 tulisi erityisesti pyrkiä kehittämään yhdistyksen liikuntatapahtumia. Yhdistyksen tulee esitellä erilaisia Remburssi ry:n liikuntajoukkueita. Kannustetaan jäseniä lähtemään mukaan yhteisiin liikuntatapahtumiin ja järjestetään niitä itse yhdessä liikuntatutorin kanssa. Pyritään huomioimaan tapahtumissa myös kansainväliset opiskelijat ja pyritään kehittämään Remburssin ja vaihto-opiskelijoiden yhteistä toimintaa.

4. Viestintä

Viestitään aktiivisesti oman ainejärjestön, muiden ainejärjestöjen ja LYY:n tapahtumista jäsenistölle hyödyntämällä sähköpostilistaa, Facebookin suljettua Remburssi -ryhmää, Remburssin Facebook-sivua ja vuosikurssien suljettuja ryhmiä ja Instagramia. Keskitytään monipuolisesti tapahtumista viestimiseen, jotta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus osallistua mieluisiinsa tapahtumiin. Tapahtumaviestintää tehdään jäsenistön moninaisuus huomioiden ja tapahtumien kuvauksissa ei kannusteta radikaalisti alkoholin käyttöön.

Kerrotaan jäsenistölle hallituksen toiminnasta ja kannustetaan jäseniä hakemaan hallitukseen. Esitellään uusi hallitus vuoden 2019 alussa ja kerrotaan syksyllä uusien opiskelijoiden saapuessa heille Remburssi ry:stä esitellen kertaalleen hallituksen jäsenet. Syyskokouksen lähestyessä järjestetään hallitusrekry, jonka aikana esitellään ainejärjestötoimintaa ja hallituksen jäsenten tehtäviä. Ylläpidetään Remburssi ry:n verkkosivuja ja huolehditaan aktiivisesta päivittämisestä, jotta sivut sisältävät ajantasaista tietoa.

5. Varainhankinta

Myydään ainejärjestönauhaa, haalareita, haalarimerkkejä, kangaskasseja ja pipoja. Kuunnellaan jäsenistön mielipiteitä ja kehitetään Remburssi -tuotteiden valikoimaa. Järjestetään maksullisia tapahtumia kuten sitsejä ja pyritään hankkimaan sponsoreita vuosijuhlille ja opiskelijahaalareille. Pyritään kehittämään haalarimerkkikauppaa ja kehitetään jäsenien Remburssi -tarran etuja. Haetaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n avustusta ja Lapin yliopiston ylioppilaskunnan perusavustusta tukemaan yhdistyksen toimintaa.

Suunnitellaan haalareiden ja sponsoreiden hankintaa ennen kesälomaa, jotta haalari-info voidaan pitää varhain syksyn alussa ja hankintaprosessi saadaan mahdollisimman hyvissä ajoin käyntiin.

6. Jäsenhankinta

Pyritään tekemään ainejärjestötoimintaa tutummaksi ja omaa toimintaamme houkuttelevammaksi ja avoimemmaksi etenkin niille opiskelijoille, jotka eivät ole vielä jäseniämme. Esitellään Remburssi ry:tä ja toimintaamme erilaisilla messuilla kuten avoimien ovien päivässä (abipäivä) ja fuksimessuilla. Kannustetaan Remburssin jäseniä hakemaan tutoreiksi ja tehdään tiivistä yhteistyötä

tutoreiden kanssa. Osallistutaan orientaatioviikoille tavoitteena saada yhdistyksen uusi jäsenistö tietoiseksi ja mahdollisesti myös innostuneeksi ainejärjestömme toiminasta.

Järjestetään syksyn alussa tapahtumia, jotka on suunnattu uusille opiskelijoille ja eivät edellytä jäsenyyttä, jotta uudet opiskelijat pääsevät vaivattomasti tutustumaan toimintaamme. Yritetään innostaa kaiken ikäisiä opiskelijoita mukaan toimintaamme ja tapahtumiimme. Ylläpidetään ajantasaista jäsenrekisteriä ja muistetaan noudattaa huolellisesti EU:n tietosuojasetusta (GDPR) jäsenrekisterin säilyttämisessä.

7. Yhteistyö tutoreiden kanssa

Kehitetään heti kevään tutorvalinnasta saakka yhdistyksen hallituksen ja tutoreiden yhteistyötä. Pyritään hallituksen ja tutoreiden kesken alusta saakka selkeään ja molemminpuoliseen viestintään. Tuetaan tutoreita ja tehdään tiiviisti yhteistyötä, jotta fuksit ryhmäytyvät keskenään ja vähitellen integroituvat osaksi ainejärjestö- ja korkeakoulu yhteisöä. Käydään orientaatioviikkojen tapahtumat opiskelijatutoreiden kanssa yhdessä läpi. Pyritään tutoreiden kanssa yhdessä myös kehittämään poolimme opettajatutorointia ja mahdollisesti osallistutaan opettajatutoroinnin kehittämiseksi järjestettäviin työpajoihin.

8. Hallituksen toiminta

Hallituksen tulee pyrkiä toiminnassaan avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Hallitus edistää tilinkäytön taloudellisen toiminnan läpinäkyvyyttä. Hallitus kehittää ja ylläpitämään yhteyksiään esimerkiksi muihin järjestöihin, LYY:hyn, poolin opiskelijoihin ja oppiainepoolin henkilökuntaan.

Hallituksen kokouksissa noudatetaan hyviä kokouskäytäntöjä kunnioittaen jokaista kokoukseen osallistujaa. Tiedotetaan siitä, että jokainen jäsen on tervetullut seuraamaan hallituksen kokouksia. Lähetetään kokouskutsut jäsenistölle sähköpostilistan välityksellä sekä jaetaan kokouskutsu Remburssin suljettuun FB-ryhmään. Jaetaan hallitusten kokousten pöytäkirjat Remburssi ry:n kotisivuille omaan kansioonsa.

Hallitus huolehtii omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan jakamalla hallituksen kesken työtaakkaa tasaisesti. Hyvinvointia edistetään myös hallituksen kesken järjestämällä virkistäytymistilaisuuksia ja kehityskeskusteluja. Hallitusvuoden lopussa hallitus huolehtii seuraavan vuoden hallituksen perusteellisesta perehdyttämisestä.

